

## ERO – Smluvní úklid (mimo město a kraj Dublin)

### Použití

Tato Vyhláška upravující mzdové a pracovní podmínky (ERO) se vztahuje na všechny zaměstnance pracující v oblasti smluvního úklidu mimo město a kraj Dublin, kteří se zabývají úklidem interiéru kanceláří, obchodů, nemocnic, továren, skladů a podobných zařízení.

Nevztahuje se na zaměstnance zabývající se strukturálním úklidem exteriérů nebo na ty, kteří spadají pod zvláštní kolektivní smlouvy nebo jiné ERO. [Viz. ERO](#) pro detailní definice všech zahrnutých kategorií.

### Odměňování

#### Minimální mzda

Viz. ERO pro podrobnosti o minimální mzdě.

#### Příplatek za práci přesčas

Zaměstnanci mají právo na příplatek za práci přesčas za hodiny odpracované nad rámec 39 hodin od pondělí do pátku nebo nad rámec své pracovní doby podle smlouvy, pokud je tato kratší. Toto právo je na jedenapůlnásobek mzdy za první čtyři hodiny a dvojnásobek za další hodiny. Sazba za sobotní práci přesčas bude taktéž jedenapůlnásobek za první čtyři hodiny a dvojnásobek za další hodiny. Nedělní práce přesčas bude vždy odměněna dvojnásobkem za všechny odpracované hodiny.

### Podmínky pracovního poměru

#### Pracovní doba

Tato ERO se nezmiňuje o pracovní době. Zaměstnavatelé a zaměstnanci musí dodržovat normy Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

#### Přestávky

Tato ERO se nezmiňuje o přestávkách. Zaměstnavatelé a zaměstnanci musí dodržovat normy Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)).

#### Dovolená

Nároky na řádnou dovolenou jsou v souladu se Zákonem o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)). Navíc mají zaměstnanci nárok na denní dovolenou, dvojnásobek mzdy nebo náhradní volno, co se týče Velkého pátku. Odměna za státní svátky by měla být v souladu s třetí částí Zákona o organizaci pracovní doby z roku 1997 ([Organisation of Working Time Act](#)) mimo jakýkoli počet hodin vyžadovaný v tomto Zákoně.

### System nemocenských dávek

Všichni zaměstnanci mají právo být zahrnuti v příspěvkovém systému nemocenských dávek (0.5% základní mzdové sazby pro všechny zaměstnance). Zaměstnanci mohou vstoupit do systému s platností od 1.ledna každého roku od začátku jejich pracovního poměru.

Tato dávka přináší zaměstnancům 20 procent jejich základní týdenní mzdové sazby po dobu až šesti týdnů během 12 po sobě následujících měsíců na základě určitých podmínek.

Žádná dávka nebude vyplácena za prvních pět pracovních dnů jakékoli nemoci. Neschopenka musí být předložena třetí den nemoci a dále v týdenních intervalech.

## **Různé**

ERO také uvádí opatření pro zvláštní podmínky v souvislosti s odškodněním za úmrtí v zaměstnání a stanoví, že zaměstnavatel v tomto oboru plně zváží pozici zaměstnanců, kteří jsou nezaměstnaní v důsledku změny dodavatele v dané lokalitě. Viz. [ERO pro více podrobností](#).